

Директор

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



А.С.Сундучніков

2021 р

Представник трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



О.М.Жигістовська

« 18 » жовтня 2021 р

Профспілковий представник

Первинної організації профспілки
працівників вугільної промисловості
України КП «Добро» Добропільської
міської ради



О.Г.Агібалов

2021 р

Голова

Первинної профспілкової організації
Незалежної профспілки гірників України
КП «Добро»



В.В.Гарнаго

« 18 » жовтня 2021 р

Доповнення до колективного договору

між адміністрацією **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДОБРО»**
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

та профспілковими організаціями **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА**
«ДОБРО» ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Прийнято

на загальних зборах трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»

ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

« 18 » жовтня 2021 р

м. Добропілля
2021 рік

Доповнення та зміни, зазначені нижче, вступають в силу з моменту їх підписання сторонами.

1. Пункт 1.3 колективного договору викласти в наступній редакції:

Колективний договір укладений між комунальним підприємством «Добро» Добропільської міської ради, в особі директора підприємства, з одного боку (далі адміністрація) та трудового колективу, в особі уповноваженого представника трудового колективу (або профспілкових організацій), з іншого боку (далі представник).

2. Пункт 1.6 колективного договору викласти в наступній редакції:

Адміністрація, уповноважений представник трудового колективу (або профспілкові організації) КП «Добро» Добропільської міської ради підписують зміни або доповнення до цього колективного договору. Доповнення або зміни, що передбачають гарантії понад встановлених цим колективним договором, є недійсними і не підлягають реалізації.

3. Пункт 1.10 колективного договору викласти в наступній редакції:

Адміністрація КП «Добро» Добропільської міської ради на чолі з директором, уповноважений представник трудового колективу (або профспілкові організації) є гарантами виконання законодавства про працю України.

4. Внести зміни у Додаток 2 пункт 5.2 (Доповнення до колективного договору):

Час початку і закінчення роботи, перерва для відпочинку і харчування встановлюються такими:

- час початку роботи – 8:00
- перерва на відпочинок і харчування - з 12.00 до 13.00
- час закінчення роботи – 17:00

Вихідними днями вважати суботу та неділю.

Для персоналу з особливими умовами і характером праці, вихідні дні визначати згідно з графіком роботи.

5. Внести зміни у Додаток 10 (Доповнення до колективного договору):

*Баланс робочого часу (виробничий календар) затверджується наказом директора та переглядається щорічно, відповідно до чинного законодавства на підставі законодавчо-встановлених норм з урахуванням режиму роботи.

6. Пункт 3.8 колективного договору доповнити наступним змістом:

Для працівників, працюючих за змінним (гнучким) графіком, затвердити графіки з підсумованим обліком робочого часу.

Для працівників, які працюють за підсумованим обліком робочого часу обліковим періодом визначити:

- для охоронців – 1 рік. Максимальна тривалість робочої зміни – 24 години;
- для професій (посад) опалювального періоду, а саме машиністам (кочегара) котельні, слюсарям (електрослюсарям) черговим та з ремонту устаткування, машиністам насосних установок, технікам з організації виробничого процесу на котельні та теплових мереж, операторам диспетчерської служби, приймальникам замовлень, старшому диспетчеру – з 1 жовтня по 30 квітня. Максимальна тривалість робочої зміни – 12 годин.

7. Внести доповнення у Додаток 8 «Норми забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту» (Доповнення до колективного договору):

У зв'язку з введенням нових професій - Підсобний робітник з ремонту та Водій спецтехніки, додати до норм забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту згідно з Наказом МНС України №1389 від 10.12.2012 року

№ п/п	Посада / професія	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння в місяцях
13.	Підсобний робітник з ремонту	Костюм	12
		Черевики шкіряні	24
		Рукавички	3

		<u>Взимку додатково:</u>		
		Куртка утеплена	36	
		Штани утеплені	36	
		Чоботи утеплені	36	
14.	Водій спецтехніки	Жилет сигнальний	До зносу	
		Рукавиці	3	
		Під час виконання робіт з технологічного обслуговування та ремонту додатково		
		Костюм	12	
		Черевики	12	
		Каска захисна	До зносу	
		Підшоломник	24	
		<u>На зовнішніх роботах взимку додатково:</u>		
			Куртка утеплена	36

8. Внести доповнення у Додаток 9 «Перелік професій, по яким проводиться безкоштовна видача господарського мила відповідно до норм» (Доповнення до колективного договору):

У зв'язку з введенням нової професії – водій спецтехніки та підсобний робітник з ремонту, додати у перелік професій, за яким проводиться безкоштовна видача мила відповідно до норми 400 гр терміном на 1 місяць згідно ст.165 КЗоТ України.

№ п/п.	Найменування професії	Норма (г.)	Термін (міс.)
13	Підсобний робітник з ремонту	400	1
14	Водій спецтехніки	400	1

9. Додати до розділу 7 «Умови і охорона праці» п.7.6., підпункт 6 колективного договору: Підсобні робітники з ремонту, які зайняті на ремонтних роботах: очищення труб котла від сажі, розбирання обмуровки котла з очищенням цегли від сажі, чистки боровів, димоходів.

10. Внести зміни у Додаток 6 пункт 1.9 (Доповнення до колективного договору):

ПЕРЕЛІК

робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад з несприятливими умовами праці, на яких може встановлюватись доплата робітникам за умови праці та її розміри

№ з/п	№ робочого місця	Аналогічні робочі місця	Кількість, чол	Найменування професії	Доплата за шкідливі умови праці, %
1	01	02-07	18	Машиніст (кочегар) котельні дільниці №1	8
2	08	09-140	238	Машиніст (кочегар) котельні дільниць №2,3,4	12

3	141	142-154	14	Електрогазоварник дільниць №1,2,3,4,ЕМС	12
4	155	156-158	4	Електрозварник ручного зварювання дільниць №1,2,3,4	12
5	159	160-177	18	Слюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №1	8
6	178	179-254	77	Слюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №2,3,4, ЕМС	8
7	255	256-260	6	Електрослюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №1	4
8	261	262-273	13	Електрослюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №2,3,4,ЕМС	4
9	274	275	10	Машиніст насосних установок дільниці №1	8
10	276	277-278	9	Машиніст конвеєра дільниць №1,3	4
11	279	280	10	Апаратник хімоводоочищення дільниці №1	4
12	281	282	2	Токар дільниць №1,2	4
13	286	287-477	192	Підсобний робітник дільниць №1,2,3,4	4
14	489	490-506	18	Слюсар черговий та з ремонту устаткування, що працює разом з електрогазоварником дільниць №1,2,3,4,ЕМС	8

11. Внести зміни у Додаток 1 А до колективного договору:

ПЕРЕЛІК

робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад з несприятливими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, її тривалість

№ з/п	№ робочого місця	Аналогічні робочі місця	Кіл-ть, чол.	Найменування професії	Тривалість додаткової відпустки (дні)		
					За результатами атестації	Максимально за списком	Фактично за рік
1	01	02-07	18	Машиніст (кочегар) котельні дільниці	5	4	4

				№1			
2	08	09-140	238	Машиніст (кочегар) котельні дільниць №2,3,4	8	4	4
3	141	142-154	14	Електрогазозварник дільниць №1,2,3,4,ЕМС	9	7	7
4	155	156-158	4	Електрозварник ручного зварювання дільниць №1,2,3,4	9	7	7
5	159	160-177	18	Слюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №1	6	4	4
6	178	179-254	77	Слюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №2,3,4, ЕМС	6	4	4
7	255	256-260	6	Електрослюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №1	3	4	3
8	261	262-273	13	Електрослюсар черговий та з ремонту устаткування дільниці №2,3,4,ЕМС	3	4	3
9	274	275	10	Машиніст насосних установок дільниці №1	7	4	4
10	276	277-278	9	Машиніст конвеєра дільниць №1,3	3	14	3
11	279	280	10	Апаратник хімводоочищення дільниці №1	3	7	3
12	281	282	2	Токар дільниць №1,2	1	14	1
13	286	287-477	192	Підсобний робітник дільниць №1,2,3,4	2	7	2
14	489	490-506	18	Слюсар черговий та з ремонту устаткування, що працює разом з електрогазозварником дільниць №1,2,3,4,ЕМС	6	7	6

12. Внести Додаток 10 до колективного договору:

ПЕРЕЛІК

робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджене право на пенсію за віком на пільгових умовах по списку №2

№з /п	Професія	Атестація робочого місця
1	Машиніст (кочегар) котельні (з механічним завантаженням вугілля)	Робоче місце має 1 чинник 2 ступеня, 4 чинника 1 ступеня. За фактично визначеними показниками умов та характеру праці робоче місце вважається з шкідливими та важкими умовами праці, що відповідає списку №2 (п.2), розділ XXXIII, поз.33.
2	Машиніст (кочегар) котельні (з ручним завантаженням вугілля)	Робоче місце має 2 чинника 2 ступеня, 3 чинника 1 ступеня. За фактично визначеними показниками умов та характеру праці робоче місце вважається з шкідливими та важкими умовами праці, що відповідає списку №2 (п.2), розділ XXXIII, поз.33.
3	Електрогазозварник	Робоче місце має 2 чинника 2 ступеня, 3 чинника 1 ступеня. За фактично визначеними показниками умов та характеру праці робоче місце вважається з шкідливими та важкими умовами праці, що відповідає списку №2 (п.2), розділ XXXIII, поз.33.

4	Електрозварник зварювання	ручного	Робоче місце має 2 чинника 2 ступеня, 3 чинника 1 ступеня. За фактично визначеними показниками умов та характеру праці робоче місце вважається з шкідливими та важкими умовами праці, що відповідає списку №2 (п.2), розділ XXXIII, поз.33.
---	---------------------------	---------	---

13. Внести зміни у Додаток 7 пункт 2.2 (Доповнення до колективного договору):

№	Професія робітників (види робіт)	Показники і умови преміювання	Розмір премії в %
1	Водій спецтехніки	Якісне та своєчасне виконання робіт (завдань) при відсутності аварій і простоїв	10

14. Внести зміни до п.5.2 розділу 5 «Оплата праці» Колективного договору із змінами і доповненнями та викласти у наступній редакції (згідно п.3.1.2 розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди):

«Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 грудня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

15. Внести зміни у Додаток 4 «Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду» до Колективного договору із змінами і доповненнями та викласти у наступній редакції (згідно Додатку 2 Галузевої угоди):

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношення
Невиробничі види робіт і послуг (в т.ч. для оператора виробничої дільниці по роботі з споживачами)	1,34-1,41
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства (в т.ч. для штукатура, муляра)	1,46-1,53
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66-1,74

2. Професії, які є наскрізні в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношення
Сторож, прибиральник службових приміщень, охоронець	1,1
Приймальник замовлень, комірник, підсобний робітник (в т.ч. підсобний робітник з ремонту, підсобний робітник системи складського обліку)	1,32

3. Водії автотранспортних засобів

Легкові автомобілі		
Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношення
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88

<i>Вантажні автомобілі</i>	
Вантажопідйомність (тонн)	Спеціалізовані і спеціальні автомобілі; самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех.допомоги, снігоочисні, паливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо
Від 1,5 до 3	1,95-2,12

16. Пункт 1.11 Додатку 6 доповнити наступним змістом:

Наставникам учнів встановлюється доплата у розмірі 10% (за наявністю фінансування) посадового окладу (тарифної ставки) за основним місцем роботи наставника.

17. Внести зміни у Додаток 5 «Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)» до Колективного договору із змінами і доповненнями та викласти у наступній редакції (згідно Додатку 3 Галузевої угоди):

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношення при чисельності працюючих	
	301-500	501-1000
1. Керівники		
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. №1034). Конкретний розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії	
Головний інженер	4,0-4,5	4,5-5,1
Заступник директора, головний бухгалтер	3,8-4,2	4,2-4,6
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші начальники служб	3,5-3,8	3,8-4,2
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	3,0
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,15-2,35	2,5
Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,4
Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1
2. Професіонали	1,8-2,2	1,8-2,2
3. Фахівці	1,7-2,0	1,7-2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29-1,47	1,29-1,47
4. Технічні службовці	1,26-1,7	1,26-1,7

1. Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства.
3. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.
4. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховується на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п.5.2 Колективного договору та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 4 Колективного договору.

Прошито, пронумеровано та скріплено
підписом та печаткою 8 аркушів
Директор КП «Добро» Добропільської
міської ради

А.С. Сундурчикова

