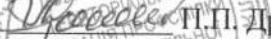



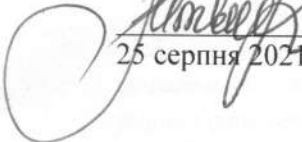
Голова Добропільської територіальної  
організації профспілки працівників  
вугільної промисловості України

  
Т.П. Древаль  
25 серпня 2021 року

Голова Добропільської місцевої  
організації незалежної профспілки  
гірників України

  
В.А. Сушицький  
25 серпня 2021 року

Представник трудового колективу  
ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ»

  
Литвинець І. М.  
25 серпня 2021 року

Генеральний директор  
ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ»



Ю.Я. Чередниченко  
25 серпня 2021 року

**ЗМІНИ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між  
АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ»,  
ПРОФСПІЛКАМИ ТА ПРЕДСТАВНИКОМ ТРУДОВОГО  
КОЛЕКТИВУ  
на 2019-2024 р.р.  
(зареєстрованого виконкомом Добропільської міської ради рег. № 288 від 14.06.2019 року)**

м. Добропілля  
2021 рік

**ЗМІНИ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**між АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ» І**  
**ПРОФСПІЛКАМИ на 2019-2024 р.р.**  
(зареєстрованого виконкомом Добропільської міської ради рег. № 288 від 14.06.2019 року)

Сторони що уклали, Колективний договір між ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ», спільним представницьким органом (угода про створення спільного представницького органу від 07.07.2021 року), який представляють: Добропільська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України та Добропільська місцева організація НПГ України та представником трудового колективу, керуючись Главою II КЗпП України, Законом України «Про колективні договори та угоди», на підставі чинного Законодавства України, прийнятих сторонами зобов'язань для регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і погодження інтересів працівників, роботодавців та уповноважених ними органів домовились внести до нього наступні зміни:

1. Пункт 1.3 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«1.3. Сторони визнають взаємні повноваження, і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості під час проведення переговорів щодо укладення договорів, внесення змін і доповнень до них, розв'язання всіх питань, які є предметом цього Колективного договору».

2. Пункт 2.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:

« 2.1 Цей Колективний договір укладено на 5 років, він набуває чинності з дня його підписання сторонами та діє до укладення нового, в частині дії пунктів 12.3 – 12.3.13, 12.4 - 12.4.6 Колективного договору діє до 31.12.2021 року».

3. Пункт 4.5 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«4.5 Підприємство бере на себе зобов'язання забезпечити виконання встановлених цим Колективним договором соціальних гарантій працівникам і їхнім сім'ям».

4. Пункт 4.8 – виключити.

5. Пункт 4.11 – виключити.

6. Пункт 4.13 – виключити.

7. Пункт 5.1. Колективного договору викласти у наступній редакції:

«5.1. Трудові відносини між стороною Власника та працівником виникають із дня укладення трудового договору, який оформляється наказом про приймання на роботу.

Працівник має бути ознайомлений із колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку, умовами праці на робочому місці, наявністю небезпечних і шкідливих виробничих чинників під підпис (в особовій картці форми Т-2).

Умови, обговорювані під час укладання індивідуальних трудових договорів, не можуть погіршувати положення, визначені чинним законодавством, та колективним договором.

Умови трудових договорів і контрактів, які погіршують становище працівника, якщо порівнювати з чинним законодавством та колективного договору, є недійсними.

Власник не має права безпідставно обмежувати приймання працівників на роботу в разі недокомплекту нормативної чисельності працівників.

Не допускається застосування форм зайнятості працівників, що суперечать трудовому законодавству України.

Сторона Власника не має права безпідставно вимагати від працівника виконання роботи, не визначеної трудовим договором. Зміна трудового договору з ініціативи сторони Власника допускається з письмової згоди працівника, крім випадків, визначених законодавством.

Найменування професій і посад працівникам встановлюється відповідно до чинного Класифікатора професій».

8. Пункт 5.2 – виключити.
9. Розділ 6 «Виробнича діяльність» - виключити.
10. Пункт 7.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
« 7.1 Підприємство здійснює свою діяльність для отримання прибутку.»
11. Пункти 7.2 – виключити.
12. Пункти 7.6 – виключити.
13. Пункт 8.2 – виключити разом з підпунктами.
14. Пункт 8.3 – виключити разом з підпунктами.
15. Пункти 8.4 – виключити.
16. Пункт 8.5 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
«8.5. Щорічні відпустки працівникам підприємства надаються тривалістю та у порядку, визначеному Законом України «Про відпустки», і надаються відповідно до графіка відпусток, затвердженого до 15 грудня, за погодженням із профспілками.
17. Пункт 8.6 – включити.
18. Пункт 8.9 – виключити.
19. У пункті 8.10 виключити слова «членам Допоміжної гірничорятувальної команди – 1 день».
20. Пункт 9.3 – виключити.
21. Пункт 9.4 – виключити.
22. Пункт 9.5 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
«9.5. Оплата праці працівникам Підприємства здійснюється відповідно до «Положення про оплату праці працівників ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля» і «Положенням про преміювання працівників ТОВ «ДТЕК Добропіллявугілля», що прийняті цим Колективним договором (Додаток № 5).  
Якщо цей час (або його частина) може оплачуватися на іншій підставі (за роз'їзний характер роботи, за вахтовий метод роботи, або на інших підставах), то оплата проводиться на підставі, що має найвищий розмір оплати».
23. Пункт 9.9 – виключити.
24. Пункт 9.10 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
«9.10. Роботу у святковий або неробочий день оплачувати згідно зі ст. 107 КЗпП України».
25. Пункт 10.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
«10.1 Підприємство здійснює свою діяльність з дотриманням вимог Закону України «Про охорону праці»
26. Пункт 10.2 – виключити.
27. Пункт 10.4 – виключити.
28. Пункти з 10.7 по 10.16 включно – виключити.
29. У пункті 10.18 виключити слова: «Ступінь вини потерпілого встановлює рішення комісії з охорони праці Підрозділів Підприємства».
30. Пункти з 10.19 по 10.22 включно – виключити.
31. Пункт 10.25 – виключити.
32. Пункт 10.27 – виключити.
33. Пункти з 10.29 – 10.33 включно – виключити.
34. Пункт 10.35 – виключити.
35. Пункт 11.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:  
«11.1. У разі ліквідації, припинення юридичної особи (злиття, приєднання, розділення, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділення, перепрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності Підприємств, їхніх структурних (виробничих)

підрозділів, Роботодавець і його повноважні представники приймають рішення щодо соціально-економічних питань з обов'язковою участю профспілкових органів відповідного рівня.

Крім того, питання звільнення працівників у разі передавання майна в суборенду, передавання робочих місць і робіт або професій, які мають постійний характер, для виконання сторонніми організаціями та працівниками, які не перебувають у трудових відносинах із Підприємством (аутсорсинг, аутстафінг тощо), погоджуються з профспілками.

Сторона Роботодавця зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємства, яке ліквідується, відповідно до норм, передбачених колективним договором, чинним законодавством та підзаконними актами».

36. Пункт 11.3 – виключити.

37. Пункт 11.7 – виключити.

38. Пункт 11.11 – виключити.

39. Назву розділу 12 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«12. Соціальні гарантії (пункти 12.3 – 12.3.13, 12.4 - 12.4.6 діють до 31.12.2021 року)».

40. Пункт 12.2 – виключити.

41. Пункти з 12.7 по 12.9 включно – виключити.

42. Розділ 13 Колективного договору «Робота з молоддю» - виключити.

43. Пункт 14.2 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«14.2. На основі конституційного права, Закону про профспілки, чинного законодавства України, Статуту профспілки працівників вугільної промисловості України та Статуту Незалежної профспілки гірників України, відповідно цього Колективного договору постійно проводити роботу щодо захисту правових, економічних, соціальних і професійних інтересів членів профспілки і їхніх сімей».

44. Пункт 15.1 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«15.1. Сторона Власника й уповноважені нею органи на своєму рівні зобов'язані дотримуватися прав профспілок, передбачених чинним законодавством, колективним договором, всіляко сприяти їхній діяльності.

Розірвання трудового договору з працівниками-членами профспілки з ініціативи роботодавця відбувається відповідно до чинного законодавства лише за попереднім погодженням із профспілковим комітетом».

45. Пункт 15.3 – виключити.

46. Пункт 15.4 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«15.4. Підприємство зобов'язується щомісяця відраховувати профспілкам кошти відповідно до норм чинного законодавства України».

47. Підпункти з 15.4.1 по 15.4.5 – виключити.

48. Пункт 15.5 по 15.7 включно – виключити.

49. Пункти з 15.13 по 15.16 включно – виключити.

50. Пункт 17.8 Колективного договору викласти у наступній редакції:

«17.8. З моменту підписання цього Колективного договору структурні підрозділи та філії, що входять до складу ТОВ «ДТЕК ДОБРОПІЛЛЯВУГІЛЛЯ», керуються тільки положеннями цього Колективного договору».

51. Додаток № 2 до Колективного договору до Розділу №4 – виключити.

52. У додатку № 4 Колективного договору пункти-3.2, 3.3, 3.7, 3.10, 3.11, 5.1, 5.2, 5.3, 5.5, 5.6, 5.7, 5.9, 5.10, 5.12, 5.14, 5.15 – виключити.

53. Додаток №5 Розділу № 9 – виключити;

54. Додаток №1 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

55. Додаток №2 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

56. Додаток №3 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

57. Додаток №4 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

58. Додаток №5 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

59. Додаток №6 до Положення про порядок оплати праці – виключити.

60. Додатки №7, №8, №8а, №8б, №9, №9б, №10, №11, №12 до Положення про порядок оплати праці– виключити.
61. Додаток №1, 2, 3 до Порядку керування ФОП– виключити.
62. Додаток № 1 до Положення про порядок застосування коефіцієнту трудового внеску– виключити.
63. Всі додатки до Додатку №10 Колективного договору – виключити.
64. Додатки №8, №9, №10 до Розділу № 12 Колективного договору – виключити.

Прошито, пронумеровано та скріплено  
печаткою

5 (п'ять) аркушів

Генеральний директор  
Доброліллявугілля»



Ю. А. Черденченко

