

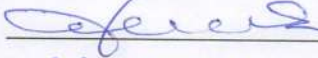
В.о.директора

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

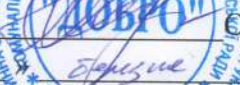

О.М.Дмитрук
« 31 » Березня 2023 р

Представник трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»

ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ


О.П.Фоменко
« 31 » Березня 2023 р

Профспілковий представник
Первинної організації профспілки
працівників вугільної промисловості
України КП «Добро» Добропільської
міської ради


О.П.Агібалов
« 31 » Березня 2023 р



Доповнення та зміни до колективного договору
між адміністрацією **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДОБРО»**
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
та профспілковими організаціями **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА**
«ДОБРО» ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Прийнято
на загальних зборах трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДОБРО»
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
« 31 » Березня 2023 р

м. Добропілля
2023 рік

Додати п.1.14 «Інші виплати персоналу підприємства» у Розділ 1 Додатку 6 «Перелік та розмір доплат компенсаційного характеру і порядок їх застосування» до Колективного з наступним змістом:

- оплата праці працівників, які не перебувають у штаті підприємства, за виконання робіт згідно з договорами цивільно-правового характеру, включаючи договір підряду, відповідно умов договору або на договірних засадах;
- доплата шляхом покладення на працівника із штатної чисельності функцій уповноваженої особи із закупівель як додаткової роботи із відповідною оплатою у розмірі 400 гривень, згідно ЗУ «Про публічні закупівлі» та відповідно ст.105 КЗпП України;
- доплата різниці в посадових окладах головному інженеру без звільнення від своїх посадових обов'язків при виконанні обов'язків директора через його тимчасову відсутність (щорічна відпустка, відпустка без збереження заробітної плати, тимчасова непрацездатність, відрядження) або наявною вакантною посадою директора за погодженням з Добропільською міською військовою адміністрацією Покровського району Донецької області та (або) Добропільською міською радою,;
- доплата працівнику за ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів в розмірі до 50% посадового окладу відповідно до Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, за наявності на військовому обліку менше 500 призовників, військовозобов'язаних та резервістів;
- заохочувальна виплата до Міжнародного жіночого дня 8 березня працюючим жінкам, які не мають дисциплінарні стягнення протягом року, до 500 грн. в залежності від фінансового стану підприємства в межах фонду оплати праці на підставі наказу директора;
- заохочувальна виплата до Дня працівника житлово-комунального господарства всім працюючим працівникам, які не мають дисциплінарні стягнення протягом року, до 500 грн. в залежності від фінансового стану підприємства в межах фонду оплати праці на підставі наказу директора;

а.4 п.1.2 Додатку 6 «Перелік та розмір доплат компенсаційного характеру і порядок їх застосування» викласти в наступній редакції:

За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, встановлювати доплату у розмірі до 50% тарифної ставки (окладу) включно із розрахунку за місячну норму обслуговування робіт. В опалювальний період, машиністам (кочегарам) котельні (учням машиністів (кочегарів) котельні) у разі, якщо має місце наднормативне розширення зони обслуговування (обслуговування 4-го котла), додатково можливе застосування доплати розширення зони обслуговування (або збільшення обсягу виконуваних робіт) до 100% за рахунок одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які б могли виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників.

Прошито, пронумеровано та скріплено
підписом та печаткою _____ аркушів

В.о. директора КП «Добро»
Добролітвської міської ради

Олг. г. Д. І. ТР. У. К.

